



SMART HR SOLUTIONS

HR Outsourcing

The value of your business is a function of how well the financial capital and the intellectual capital are managed by the human capital.

You'd better get the human capital part right!

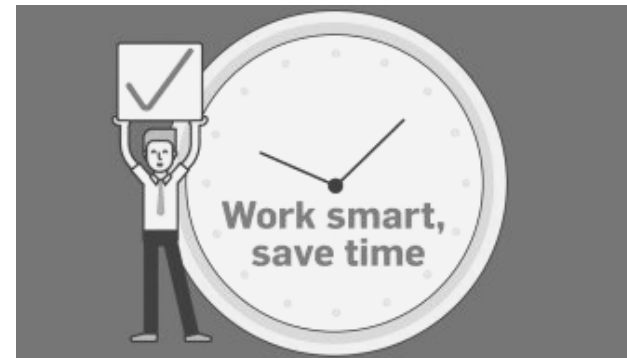
ЗОШТО HR outsourcing ?

КОИ се бенефитите за Вашиот бизнис?

Посветете го Вашето време и енергија на останатите клучни бизнис активности, а нас дозволете ни нашата експертиза и понудени услуги да ги прилагодиме на Вашите потреби и да ги насочиме кон Вашиот успех.



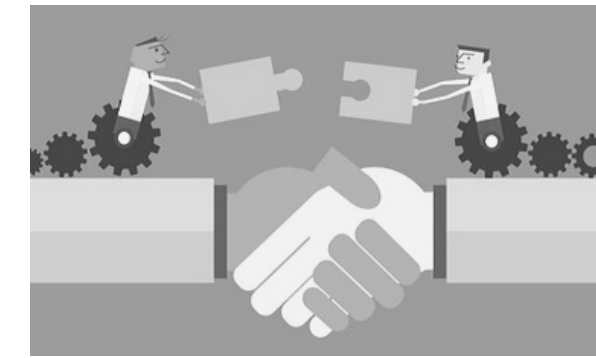
Стручна поддршка



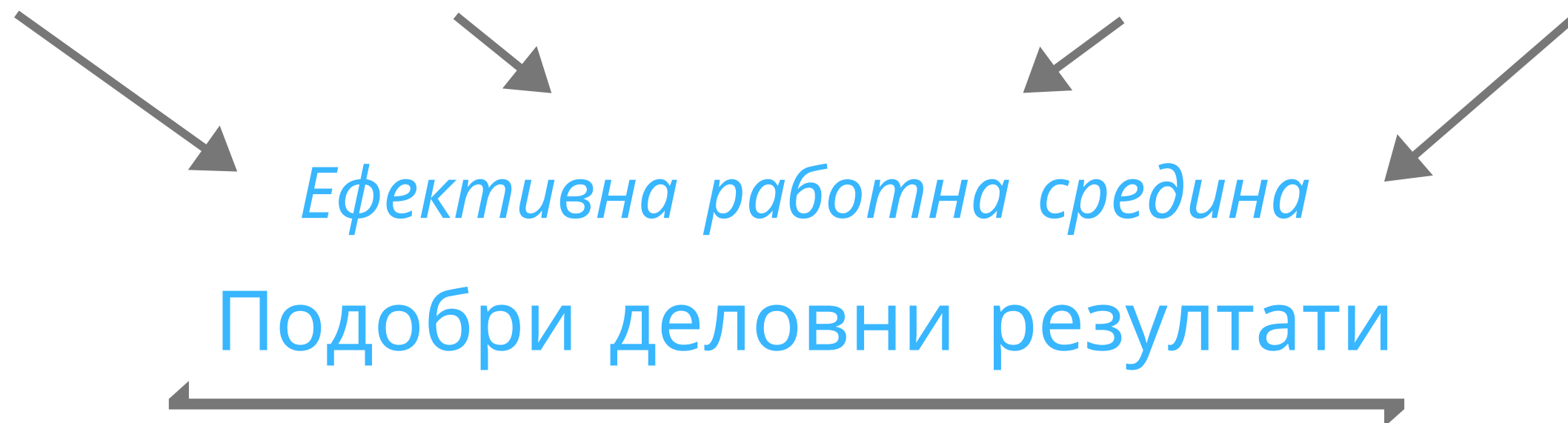
Заштеда на време



Заштеда во трошоци



HR бизнис партнер



АНАЛИЗА И ОПИС НА РАБОТНИ МЕСТА



Основа за поставување на вистинските луѓе на вистинско место во Вашата организација е квалитетна анализа и изработка на прецизен опис на работните места. Анализата се однесува на одредување на клучни вештини, задачи и знаење потребно за успешно извршување на работа. Крајниот резултат треба да биде преточен во опис на работните места, истакнувајќи ја целта што треба да се постигне, односно што се очекува од вработените и како тие со својата работа придонесуваат кон севкупниот успех на организацијата.

РЕГРУТАЦИЈА И СЕЛЕКЦИЈА



Нашата цел е пронаоѓање на најсоодветниот кандидат кој одговара на барањата на конкретното работно место во Вашата организација. Нашите услуги опфаќаат:

- Изработка и објава на оглас за вработување:
- Изработка на онлајн брза апликација:
- Пребарување во наша база на потенцијални кандидати:
- Проверка на кратки биографии и препораки:
- Телефонско интервју:
- Бихејвиорално интервју со потесен избор на кандидати:
- Спроведување на тестови на интелигенција:
- Извештај од спроведениот процес и листа со 3-5 најсоодветни кандидати за селекција:

КОНСАЛТИНГ ВО ОБЛАСТА НА РАБОТНИТЕ ОДНОСИ



Нашата консалтинг услуга се однесува на стручна помош во делот на:

- Подготовка на договори за вработување и заштитни механизми;
 - Утврдување на висина на плата и надоместоци;
 - Право на платено, неплатено, породилно отсуство и мирување на работен однос;
 - Чување и архивирање на кадровска евиденција;
 - Одлуки за дисциплински постапки, предупредување и откажување на договор за вработување;
-

СЛЕДЕЊЕ НА ЗАДОВОЛСТВО



Дали знаете што мислат Вашите вработени за своите работни места и работната средина? Испитувањето на организациската клима во Вашата организација е од исклучителна важност доколку сакате да ја одредите мотивираноста на Вашите вработени и нивната ангажираност на работното место. Нашата услуга подразбира креирање на персонализирани онлајн прашалници со цел континуирано следење и добивање *feedback* од Вашите вработени. Добиените резултати ќе ни помогнат да Ви предложиме и заеднички да избереме можности и план за подобрување во насока создавање подобра организациска клима предводена од мотивирани и продуктивни вработени.

“The way your employees feel is the way your customers will feel. And if your employees don't feel valued, neither will your customers.”

ЕВАЛУАЦИЈА НА ПЕРФОРМАНСИ



Доколку немате мотивирани вработени кои го вложуваат својот максимален труд не би можеле да зборувате за организациски успех. Во таа насока се поставува прашањето, како да се утврди дали Вашите вработените ја покажуваат посакуваната перформанса? Како да откриеме кои вработени се "топ перформери", а за кои има вистинска потреба од зголемување на нивната ангажираност на работното место? Нашата услуга се однесува на воспоставување електронски систем на мерење и управување со перформансите преку соодветен план за подобрување, како услов за да бидете сигурни дека ги правите вистинските работи, на вистински начин и во вистинска насока.

„EMPLOYER BRANDING”



Нашата цел е да Ви помогнеме во градење позитивен имиџ како работодавач, преку креирање на содржини и претставување на Вашите успешни приказни, организациски вредности и социјално одговорни практики. Зашто е значајно брендирањето на Вашата организација? Истражувањата покажуваат дека ефективен бренд ја намалува флукуацијата на кадрите до 28%, истовремено овозможува привлекување на вистинските кандидати во Вашата организација.

When making a decision on where to apply for a job, 84 percent of job seekers say the reputation of a company as an employer is important. And 93 percent say it's important to be thoughtful and informed about all aspects of a company prior to accepting a job offer.

Бизнис модел



Поединечна ad hoc услуга Регрутација и селекција

*Цената се определува во зависност од комплексноста на услугата.



HR бизнис партнер Континуирано достапно портфолио на услуги и експертиза

*Цената се определува во зависност од комплексноста на услугата.



(0) 71/ 916-732



coveckiresursi@scs-consalting.com



www.scs-consalting.com